

"УТВЕРЖДАЮ":
Директор
МБОУ «2 Хомустанская СОШ
им. Е.П.Сивцева МО «Намский
улус» РС(Я)
Находкина С.В.
Приказ № 1
от "31" августа 2014 г.

"ПРИНЯТО":
Педагогический совет
МБОУ «2 Хомустанская СОШ
им. Е.П.Сивцева МО «Намский
улус» РС(Я)
Протокол № 1
от "1" августа 2014 г.

"СОГЛАСОВАНО":
Совет родителей
МБОУ «2 Хомустанская СОШ
им. Е.П.Сивцева МО «Намский
улус» РС(Я)
Протокол № 1
от "16" августа 2014 г.

"СОГЛАСОВАНО":
Совет обучающихся
МБОУ «2 Хомустанская СОШ
им. Е.П.Сивцева МО «Намский
улус» РС(Я)
Протокол № 1
от "12" августа 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о трудовой практике
МБОУ «2 Хомустанская средняя общеобразовательная школа
имени Е.П.Сивцева МО «Намский улус» РС (Я)»

I. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение составлено в соответствии с ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом МБОУ «2 Хомустанская СОШ им. Е.П.Сивцева МО «Намский улус» РС (Я)».

1.2 Настоящее Положение является локальным актом МБОУ «2 Хомустанская СОШ им. Е.П.Сивцева МО «Намский улус» РС (Я)», и определяет основные цели и задачи, порядок организации летней, осенней и весенней трудовой практики.

1.3. Прохождение трудовой практики организуется в весенне-осенний и в летний период и распространяется на учащихся 1– 11 классов, кроме учащихся, освобожденных от работ в связи с заболеваниями.

1.4. Учащиеся привлекаются к весенне-осенней и летней трудовой практике с согласия их родителей (лиц, их заменяющих).

1.5. Под трудовой практикой понимается работа учащихся по охране природы, благоустройству школы, школьного двора и прилегающих территорий, на пришкольном участке, на пришкольном сельхозучастке, в летних лагерях, конебазе, на участках «Тарагай Бэс», «Уунэр», «Воин» и т.д..

II. Цель и задачи проведения летней трудовой практики.

2.1. Цель организации и проведения трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой.

2.2. Задачи летних практических работ обучающихся:

- подготовить обучающихся к сознательному выбору профессии;
- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- знакомить с элементами экономики и организации труда;
- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

III. Содержание практических работ

3.1. Содержание практических работ обучающихся определяется задачами трудового воспитания обучающихся с учётом их возраста, пола, состояния здоровья и потребностей школы.

3.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы; к труду на пришкольном участке, к труду в сельхозучастке школы, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, благоустройству и озеленению школьной территории и др.

3.3. Важным направлением практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению школы, охране природы.

3.4. Летняя практическая работа может быть совмещена с организацией летнего оздоровительного лагеря при школе (трудовым лагерем), во время которой с обучающимися

проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

IV. Организация практических работ

4.1. Педагогическая и экономическая эффективность практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

4.2. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке и др. Трудовые коллективы обучающихся организуются школой по совместному решению директора с ученическим самоуправлением и (или) родительским комитетом.

4.3. Планирование практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объема и сроков выполнения трудовых заданий.

4.4. График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике. Объем трудовой практики составляет:

1- 4 классы – 10 дней по 1-1,5 часа;

5-7 классы – 10 дней по 2-2,5 часа;

8-11 классы – 10 дней по 4 часа.

4.5. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда.

4.6. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключению фельдшера. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

4.7. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 4 часов. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна превышать 10 дней.

4.8. Учащиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе.

4.9. Ответственные за проведение летней трудовой практики (начальник летнего оздоровительного лагеря, заведующий хозяйством) назначаются приказом директора школы.

4.10. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся в первой декаде сентября на совещании при директоре.

V. Охрана жизни и здоровья детей

5.1. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль по соблюдению школьниками требований охраны труда.

5.2. Директор школы, начальник летнего оздоровительного лагеря несут ответственность за жизнь и здоровье детей, за соблюдение правил безопасного поведения, правил пожарной безопасности.

5.3. Педагогические работники и дети, работающие на территории школы, должны строго соблюдать дисциплину, технику безопасности и правила пожарной безопасности.

5.4. Работы учащимися на территории школы выполняются с учетом требований СанПиН.

5.5. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей выше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

VI. Руководство летними практическими работами

6.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

6.2. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает директор школы, учитель, исполняющий обязанности начальника летнего оздоровительного лагеря (ЛДП, ЛТО), заведующий хозяйством.

На директора школы возлагается:

- ✓ ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- ✓ определение содержания труда обучающихся;
- ✓ подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- ✓ организация необходимой материальной базы;
- ✓ создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- ✓ оказание помощи ученическому самоуправлению и (или) родительскому комитету в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- ✓ создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- ✓ установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

На учителя, исполняющего обязанности начальника летнего оздоровительного лагеря, возлагается:

- ✓ планирование летних практических работ обучающихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре школы;
- ✓ руководство формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- ✓ обеспечение четкой организации и охраны труда обучающихся, воспитательной работы с обучающимися в период летних практических работ.
- ✓ персональная ответственность за состояние дел в трудовом коллективе;
- ✓ ответственность за качество и объем выполненных работ.

На заведующего хозяйством возлагается:

- ✓ планирование совместно с начальником летнего оздоровительного лагеря практических работ обучающихся;
- ✓ обеспечение четкой организации труда обучающихся;
- ✓ учет и приемка выращенной на участке продукции;
- ✓ обеспечение СИЗ, инвентарем;
- ✓ создание безопасных и здоровых условий труда.

6.3. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с ученическим самоуправлением и (или) родительским комитетом участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

6.4. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд и быт обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

6.5. Руководители трудовых бригад ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

VII. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.

7.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев, указанных в п. 4.6.

7.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

7.3. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.